Inaubi

RAPPORT PUBLIC DE LA RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DE L'ENTREPRISE



Année 2025

INAUBI, S.A.S. au capital de 100.000 Euros
21 rue du Carrousel, 59650 Villeneuve d'Ascq - Tél : +33 (0)3.59.82.14.90
R.C.S Lille Métropole - SIRET 814 080 214 00053

SOMMAIRE

I. Aperçu du rapport et synthèse **3**
Objectif et périmètre du rapport RSE 3
Vision et engagement d'INAUBI en matière de RSE/ESG 3
Gouvernance RSE : formalisation de la Cellule RSE (Nouveauté fin 2025) 3
Analyse de matérialité et consultation des parties prenantes 3
Synthèse: réalisations 2025 et alignement des actions avec les ODD de l'ONU 5
II. Politique sociale **8**
Diversité, équité et inclusion (DEI) 8
Développement et intégration des talents 8
Bien-être des employés, QVT et avantages Sociaux 9
Droits humains et pratiques de travail équitables 10
Dialogue social 11
Engagement communautaire, mécénat et ancrage territorial 11
Indicateurs sociaux clés 2025 vs 2024 12
III. Politique Environnementale **13**
Action climatique et réduction des émissions de gaz à effet de serre 13
IT Durable, sobriété numérique & performance Cloud Google 13
Gestion des ressources, approvisionnement local et économie circulaire 14
Protection de la biodiversité 15
Indicateurs clés de performance environnementale 2025 vs 2024 16
IV. Politique économique et gouvernance **17**
Stratégie managériale : pérenniser l'activité et dialogue social 17
Affaires éthiques, solvabilité et gouvernance transparente 17
Devoir de vigilance, achats responsables & RGPD 17
Critères ESG (Environnementaux, Sociaux et de Gouvernance) 18
V. Conclusions et Perspectives Futures **19**
Annexe: Index du contenu GRI **20**

INAUBI, S.A.S. au capital de 100.000 Euros
21 rue du Carrousel, 59650 Villeneuve d'Ascq - Tél : +33 (0)3.59.82.14.90
R.C.S Lille Métropole - SIRET 814 080 214 00053

I. Aperçu du rapport et synthèse

Objectif et périmètre du rapport RSE

Le présent rapport détaille l'engagement d'INAUBI en faveur du développement durable et de la responsabilité sociétale pour l'année 2025. Il présente de manière transparente nos performances et impacts selon les dimensions environnementale, sociale et de gouvernance (ESG).

Ce rapport s'inscrit dans notre démarche de transparence extra-financière.

Le présent rapport a été élaboré **en référence aux normes GRI** (*GRI Standards - edition 2021*). L'organisation s'engage à poursuivre la structuration de ses données pour tendre vers une conformité totale (*in accordance with*). **L'index GRI est présent en annexe.**

Vision et engagement d'INAUBI en matière de RSE/ESG

La gouvernance d'INAUBI s'engage pleinement dans la RSE et l'ESG, considérant ces dimensions comme stratégiques pour la création de valeur à long terme, le renforcement de la compétitivité et la résilience de l'entreprise.

INAUBI réaffirme son adhésion au **Pacte Mondial des Nations Unies (UN Global Compact)**, s'engageant ainsi à prendre en compte les enjeux environnementaux, sociaux, économiques et éthiques dans ses activités et relations sociales.

Nos valeurs fondamentales – **l'IN**novation pour une meilleure qualité de vie, **l'AU**dace pour relever les défis, et la **BI**enveillance dans l'éthique et les relations sociales – sont au cœur de notre ADN et sont véhiculées par nos collaborateurs dans chaque mission. INAUBI s'engage à respecter les 10 principes du Global Compact, incluant la promotion des droits de l'Homme, le respect des normes du travail (absence de travail forcé ou des enfants, non-discrimination, liberté d'association), la protection de l'environnement, et la lutte contre la corruption.

Gouvernance RSE : formalisation de la Cellule RSE (Nouveauté fin 2025)

Afin de piloter efficacement la démarche extra-financière, INAUBI a officialisé fin 2025 la création de sa Cellule RSE. Placée sous la responsabilité conjointe du Directeur Administratif et Financier et de la Représentante du Personnel au CSE, elle coordonne le suivi des KPIs, anime les travaux de concertation et pilote les certifications EcoVadis.

Analyse de matérialité et consultation des parties prenantes

Consultation des parties prenantes (GRI 2-29) :

Afin de structurer sa démarche RSE, INAUBI entretient un dialogue continu avec l'ensemble de ses parties prenantes :

- **Collaborateurs :** dialogue social via les réunions du CSE, consultations sur le télétravail, entretiens individuels/professionnels annuels et échanges lors des événements internes (exemple: Inaubi Day).

INAUBI, S.A.S. au capital de 100.000 Euros
21 rue du Carrousel, 59650 Villeneuve d'Ascq - Tél : +33 (0)3.59.82.14.90
R.C.S Lille Métropole - SIRET 814 080 214 00053

- **Fournisseurs et sous-traitants :** évaluation régulière, vérification de la conformité légale et éthique via la plateforme Aprovall et enquêtes de vigilance tiers.

- **Partenaires économiques et territoriaux :** échanges réguliers avec la CCI Hauts-de-France (*programme REV 3*), suivi financier avec la Banque de France, partenariat avec le Crédit agricole Nord de France pour le financement et collaborations avec les réseaux d'ancrage local (*Euratechnologies, Association des directeurs administratifs et contrôleurs de gestion du nord, Association des dirigeants du Nord, Echanges de données avec le Cercle Numeum - Syntec ESN*).

- **Clients :** évaluation continue des besoins, partage des indicateurs EcoVadis, partenariats sur les solutions écoresponsables (ex. Google Cloud) et revues de projets.

Matrice de matérialité (GRI 3) :

La détermination des enjeux prioritaires d'INAUBI repose sur une évaluation de son impact sur l'environnement, la société et la gouvernance d'entreprise. La méthode d'identification croise l'analyse des attentes des parties prenantes et les orientations stratégiques de la direction.

Trois piliers d'enjeux majeurs en ressortent :

- **Environnement & Climat :** réduction de l'empreinte carbone (via la Charte Télétravail) et promotion de l'IT durable.

- **Social & Humanité :** Qualité de Vie au Travail (QVT), égalité professionnelle, inclusion du handicap et développement des compétences.

- **Gouvernance & Éthique :** éthique des affaires (Loi Sapin 2), conformité RGPD et achats responsables.

INAUBI, S.A.S. au capital de 100.000 Euros
21 rue du Carrousel, 59650 Villeneuve d'Ascq - Tél : +33 (0)3.59.82.14.90
R.C.S Lille Métropole - SIRET 814 080 214 00053

Synthèse: réalisations 2025 et alignement des actions avec les ODD de l'ONU

ODD ONU	Réalisations 2025	Principes usuels et actions récurrentes
ODD 1 (Pas de pauvreté) 	Prise en charge financière directe : versement de 10 111,40 € d'allocations forfaitaires de télétravail (à hauteur de 2,60 € / jour) Maintien d'un niveau salarial élevé : Rémunération moyenne brute rétablie élevée (3 582,41 € pour les femmes et 3 187,43 € pour les hommes). Aide au pouvoir d'achat : déploiement de la plateforme d'avantages culturels, sportifs, de vacances et de loisirs Emiles à tarifs réduits	Dispositifs de rémunération et partage de la valeur : Intéressement, progression de carrière et de salaire, primes d'objectifs Aides et avantages aux salariés : attribution de chèques CESU, titres-restaurant, avances sur salaire et véhicules de fonction
ODD 3 (Santé et Bien être) 	Aménagement d'une salle de repos et d'allaitement Modernisation des équipements thermiques (radiateurs, climatisation) Sécurisation du parking (barrières et télésurveillance). Formation aux premiers secours et incendie : 18 collaborateurs SST (2025-2027) et 11 équipiers EPI formés. Nomination d'un Référent SST. Bilan sécurité : 0 accident du travail avec arrêt sur l'année.	Droit à la déconnexion (ancré dans la charte NTIC) Suivi de la charge de travail Entretiens annuels obligatoires pour tous les collaborateurs Prise en charge mutuelle élevée (sans distinction entre cadre et non cadre) et chèques CESU pour les collaborateurs Dialogue régulier avec la Médecine du Travail (mi-temps thérapeutiques, aménagements) Cellule de soutien psychologique activée lors d'événements particuliers.
ODD 4 (Éducation de qualité) 	Accueil de 4 apprentis (10 % de l'effectif). 216 jours de formation pour 23 collaborateurs en 2025.	Accueil régulier de stagiaires d'observation et de formation Accès permanent à une plateforme de formation en ligne et encouragement à la veille technologique.
ODD 5 (Égalité entre les sexes)	Progression marquée de la féminisation à 37,50% sur l'effectif total (15 femmes) et 37,14% chez les cadres.	Processus de recrutement non discriminatoire fondé uniquement sur les compétences Rémunération moyenne brute des femmes supérieure à celle des hommes.

INAUBI, S.A.S. au capital de 100.000 Euros
21 rue du Carrousel, 59650 Villeneuve d'Ascq - Tél : +33 (0)3.59.82.14.90
R.C.S Lille Métropole - SIRET 814 080 214 00053

	Parité stricte chez les apprentis (2 femmes et 2 hommes).	Observatoire des rémunérations et publication du bilan social annuel. Temps partiel systématiquement choisi (sans distinction de genre)
ODD 8 (Travail décent et croissance économique) 	Croissance de l'effectif à 40 collaborateurs (+5,26 %) Baisse du taux de turnover à 28,95 % Accord d'entreprise pour la désignation de représentants de proximité au CSE Instauration systématique d'un entretien de reprise après un arrêt maladie de plus de 1 mois	Bilan social annuel et observatoire des rémunérations communiqués au CSE Dispositifs d'intéressement, de progression de carrière et de primes d'objectifs Attribution de titres-restaurant, avances sur salaire et véhicules de fonction Maintien du statut cadres/non-cadres équitable et application conforme de la convention Syntec Refus catégorique du travail forcé ou du travail des enfants sur toute la chaîne de valeur
ODD 10 (Inégalités réduites) 	Inclusion de 4 collaborateurs bénéficiant d'une RQTH (10 % de l'effectif, parité 2H/2F) 1 personne bénéficiant d'une RQTH à vie fait partie du Comité de direction Emploi de 4 cadres de nationalité étrangère dont une personne en situation de maternité	Engagement contre toute forme de discrimination (âge, nationalité, origine, religion, orientation sexuelle) Accommodements spécifiques (jusqu'à 100 % de télétravail temporaire) pour la maternité et les aidants familiaux
ODD 11 (Villes et communautés durables) 	Télétravail: 3 889 jours télétravaillés (46,74 % de taux moyen), évitant 4 715 heures de trajet	Application de la Charte Télétravail (encadrement du travail à distance pour réduire les déplacements) Ancrage territorial au Parc de la Cimaise à Villeneuve d'Ascq et proximité avec les transports doux et espaces naturels.
ODD 12 (Consommation et production responsables) 	Circuits courts et approvisionnement local : boissons consignées (Le Fourgon), traiteur éco responsable (Les Belettes), Café Méo Recyclage des déchets : 37 kg de marc de café et 13 cartouches d'impression recyclés Gestion autonome et acheminement du verre vers les bornes publiques Accords DEEE en cours de finalisation pour le matériel informatique.	Priorité au mobilier de bureau éco responsable, reconditionné ou de seconde main Choix d'équipements informatiques et d'impression reconditionnés et peu énergivores (norme Energy Star) Généralisation de la dématérialisation et des outils bureautiques collaboratifs (zéro papier) Tri sélectif des déchets au sein des locaux (cartons, cartouches, marc de café)

INAUBI, S.A.S. au capital de 100.000 Euros
21 rue du Carrousel, 59650 Villeneuve d'Ascq - Tél : +33 (0)3.59.82.14.90
R.C.S Lille Métropole - SIRET 814 080 214 00053

ODD 13 (Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques) 	Réduction de l'empreinte carbone via le télétravail : 139 112 km évités et 16,0 tonnes de CO_2 évitées (314 kg CO_2/salarié) Intégration du bilan carbone individuel dans la nouvelle trame d'entretien individuel	Suivi des émissions de GES (Scopes 1, 2 et 3) via le calculateur EcoVadis Utilisation d'infrastructures cloud éco-énergétiques via Google Cloud Platform. Sensibilisation des équipes à la sobriété numérique via la Charte NTIC.
ODD 15 (Vie terrestre) 	Projets d'installations d'abris/nichoirs.	Implantation sur une commune engagée pour la biodiversité (corridors écologiques, protection de la faune/flore).
ODD 16 (Paix, justice et institutions efficaces) 	Formalisation et officialisation de la Cellule RSE Contrôle automatisé des sous-traitants via la plateforme Aprovall Suivi en continu de la solvabilité tiers via CreditSafe Gestion de la conformité RGPD sur Data Comply One (DCO) Désignation officielle d'un Commissaire aux Comptes	Adhésion à la Charte d'Éthique et RSE d'INAUBI (intégrée au recrutement et transmise aux tiers) Application volontaire des principes de la Loi Sapin 2 (anti-corruption, régulations des cadeaux/invitations) Gestion financière rigoureuse (« bon père de famille ») et cotation Banque de France très satisfaisante Respect strict des règles RGPD, désignation d'un DPO et politique de confidentialité des données
ODD 17 (Partenariats pour la réalisation des objectifs) 	Mécénat et soutien associatif : Rallye du Cœur, Imagine for Margo et participation aux rencontres sportives JRSE Engagement managérial comme famille d'accueil pour chiens guides d'aveugles.	Adhésion permanente au Pacte Mondial des Nations Unies (UN Global Compact). Participation au programme REV 3 de la CCI Hauts-de-France. Ancrage local et partenariats écoresponsables régionaux

II. Politique sociale

INAUBI s'engage fermement envers ses collaborateurs, ses partenaires et bien sûr envers la communauté, en mettant l'accent sur des pratiques de travail équitables, les droits humains et le bien-être holistique.

Diversité, équité et inclusion (DEI)

- **Égalité Professionnelle** :
    - Taux de féminisation global de 37,50 % (15 femmes sur 40) et de 37,14 % chez les cadres (13 femmes sur 35 cadres : 12 cadres + 1 cadre supérieur)
    - Le temps partiel est choisi. Il est supérieur ou égal à quatre cinquièmes. Il n'y a pas de différence liée au genre des demandeurs.
    - L'entreprise s'engage à un processus de recrutement non discriminatoire et transparent, basé uniquement sur les compétences professionnelles et les qualités humaines.
    - Nous avons mis en place un observatoire des rémunérations. Celles-ci sont communiquées au CSE et nous éditons volontairement un bilan social annuel. La rémunération moyenne brute rétablie s'élève à 3582,41 € pour les femmes contre 3187,43 € pour les hommes, démontrant l'accès direct des femmes aux postes à hautes responsabilités sans plafond de verre

- **Inclusion du Handicap** : 4 collaborateurs bénéficiant d'une RQTH sont intégrés à l'effectif (10 % de l'effectif, parité stricte 2H / 2F), et 1 dossier supplémentaire est en cours de déclaration. Plus largement, INAUBI s'engage à une construction active de l'inclusion, allant au-delà de la simple diversité, comme en témoignent les accompagnements personnalisés offerts en cas de maternité ou pour les collaborateurs assumant un rôle d'aidant familial, permettant une flexibilité du temps de travail pouvant aller jusqu'à 100% de télétravail temporaire. Nous travaillons également avec notre Médecin du Travail afin de mettre en place des mi-temps thérapeutique quand cela est nécessaire.

- **Diversité Culturelle & Alternance** : INAUBI s'engage à lutter contre toute forme de discrimination (âge, religion, origine, nationalité, orientation sexuelle) et s'assure qu'aucune source de discrimination n'est présente au sein de ses installations ou procédures de gestion.
  L'entreprise compte 4 collaborateurs cadres de nationalité étrangère (2H / 2F).
  La plage d'âges s'étend de 19 à 59 ans (âge moyen de 33,10 ans)
  L'alternance représente 10 % de l'effectif avec 4 apprentis (parité stricte 2H / 2F)

Développement et intégration des talents

- **Gestion des carrières :** le suivi du développement professionnel est assuré par les managers via des entretiens annuels systématiques et le développement d'entretiens professionnels tous les deux ans. Une nouvelle trame de format d'entretien individuel a vu le jour pour intégrer la restitution du bilan carbone individuel (bilan personnalisé de l'économie de CO_2 et de temps de trajet) ainsi que l'accompagnement personnalisé au télétravail. Le suivi des entretiens est réalisé par notre chargée de ressources humaines et recrutement. Les performances individuelles et collectives sont valorisées par des dispositifs sociaux (intéressement, progression de carrière et de salaire, primes d'objectifs).

INAUBI, S.A.S. au capital de 100.000 Euros
21 rue du Carrousel, 59650 Villeneuve d'Ascq - Tél : +33 (0)3.59.82.14.90
R.C.S Lille Métropole - SIRET 814 080 214 00053

- **Entretiens systématiques de retour de maladie :** instauration d'un entretien de reprise obligatoire mené par le management/RH lors du retour d'un collaborateur après un arrêt maladie de plus de 1 mois, visant à adapter la charge et organiser un mi-temps thérapeutique le cas échéant

- **Formation secourisme :** 18 collaborateurs titulaires du diplôme de Sauveteur Secouriste du Travail (SST) valide pour la période 2025-2027. Nomination officielle d'un Référent SST par la Directrice Générale le 17/02/2026.

- **Formation EPI:** 11 équipiers de première intervention incendie formés le 15/09/2025.

- **Apprentissage** : INAUBI maintient son engagement en faveur de la formation et de l'insertion des jeunes diplômés. L'entreprise accueille 4 apprentis au sein de ses effectifs (représentant 10 % de l'effectif total de 40 collaborateurs), dans le respect d'une parité stricte (50 % de femmes et 50 % d'hommes, soit 2 femmes et 2 hommes). Cette politique d'alternance durable contribue au développement de l'employabilité et au transfert de compétences intergénérationnel. INAUBI accueille également régulièrement des stagiaires en observation.

- **Formation continue et développement des compétences** : l'entreprise s'engage à favoriser l'accès aux formations nécessaires à l'évolution des métiers, y compris les compétences liées à la durabilité. La digitalisation de la formation permet une formation à rythme individuel et un retour d'expérience. Les managers sont formés aux enjeux RSE et bien-être.

- **Budget de formation externe :** 61 K€ (dont 43 K€ en fléchage OPCO).
- **Temps de formation collaborateur:**
    - **Nombre de jours de formation (hors apprentissage) :** 216j représentant 53 K€ de coûts internes
    - **Nombre de collaborateurs formés :** 23
    - **Nombre moyen de jours de formation par collaborateurs :** 5,4j

Bien-être des employés, QVT et avantages Sociaux

- **Plateforme Avantages Emiles :** déploiement de la plateforme Emiles offrant un accès privilégié aux activités culturelles, sportives, de vacances et de loisirs à tarifs réduits pour tous les collaborateurs.

- **Soutien à la Parentalité — Salle d'Allaitement :** aménagement et ouverture en octobre 2025 d'une salle d'allaitement et de repos dédiée à l'agence de Villeneuve d'Ascq (espace calme, fermé et confortable) accompagnée d'un espace frigo réservé et étiqueté dans la cuisine.

- **Sécurisation du Parking & Télésurveillance :** installation de barrières/clôtures sur le parking de la Cimaise pour stopper les occupations sauvages extérieures, couplée à un système de télésurveillance/vidéoprotection sous la responsabilité d'un référent habilité.

- **Sécurité & Santé au Travail (Bilan MASE / CPAM)** : bilan remarquable avec 0 accident du travail avec arrêt (AAA) sur 67 499,6 heures travaillées en 2025

- **Environnement de Travail** : L'implantation d'INAUBI au Parc de la Cimaise à Villeneuve d'Ascq permet de répondre à nos projets de bien être au travail et de nous rapprocher de nos clients. Nos locaux de 700 mètres carrés sont situés à l'entrée du Parc de la Cimaise. Le parc offre une combinaison de locaux, d'espace verts, de chemins de déplacements doux et d'un réseau de transport en commun efficace reprenant les codes de Villeneuve d'Ascq autour de la nature et de la culture. C'est donc 6 lacs, 13 kilomètres de balade et une réserve naturelle de 73 hectares offrant une faune et flore remarquables accessible depuis notre nouveau siège. Villeneuve d'Ascq est également une ville universitaire et de recherche, de culture (musée d'art moderne, scène

nationale...) et sportive (2 stades). Villeneuve d'ascq se développe sur la qualité de ses logements, sur la mixité sociale, sur un développement durable et sur un tissu d'entreprise dense. Nous bénéficions également d'un accompagnement spécifique pour notre transition écologique via le programme REV 3 mis en place par la CCI des Hauts de France.

- **Santé Mentale au Travail** : instauré le 1er septembre 2018 et ancré dans la Charte d'utilisation des NTIC et de la sécurité des données, le droit à la déconnexion garantit un cadre protecteur. La charge de travail fait l'objet d'un suivi continu par les managers, renforcé par un bilan dédié lors de l'entretien annuel. L'ensemble de ces dispositions favorise un meilleur équilibre entre vie professionnelle et personnelle, soutenant durablement la santé psychologique de nos équipes.

- **Équilibre Vie Professionnelle/Vie Personnelle** : INAUBI dispose d'une charte de télétravail et met en place des adaptations spécifiques en cas de maternité, problèmes de santé, ou rôle d'aidant familial. L'entreprise a également adopté la mise en place de RTT pour aménager l'amplitude horaire et le temps de repos.

Droits humains et pratiques de travail équitables

INAUBI s'engage fermement à respecter et promouvoir les principes du Pacte Mondial des Nations Unies relatifs aux Droits Humains. Cet engagement repose sur deux piliers fondamentaux : le soutien et le respect de la protection du droit international relatif aux droits de l'homme dans sa sphère d'influence, et la garantie absolue de ne se rendre complice, directement ou indirectement, d'aucune violation de ces droits.

- **Diligence raisonnable et contrôle de la chaîne d'approvisionnement :** mise en œuvre d'une démarche systématique de vigilance soutenue par la plateforme Aprovall, permettant de vérifier la conformité légale et sociale de l'ensemble de nos sous-traitants et partenaires.

- **Politique d'achats responsables et refus absolu de toute complicité :** application de critères éthiques stricts dans la sélection de nos fournisseurs et interdiction catégorique de toute collaboration avec des entités impliquées dans le travail forcé, le travail des enfants ou toute autre atteinte aux droits humains.

- **Dispositif d'alerte et de signalement éthique :** mise à disposition de canaux de signalement sécurisés permettant à tout collaborateur ou partie prenante de rapporter en toute confidentialité et sans crainte de représailles tout manquement ou risque de violation des droits fondamentaux.

Promotion de la dignité et de l'équité au travail : garantie d'un environnement de travail inclusif, sûr et respectueux, exempt de toute forme de harcèlement, de discrimination ou de traitement inéquitable.

Enquêtes Systématiques Tiers : mise en place d'enquêtes systématiques auprès des fournisseurs et clients sur leurs pratiques en matière de droits humains, de travail équitable et d'interdiction du travail dissimulé ou forcé.

INAUBI, S.A.S. au capital de 100.000 Euros
21 rue du Carrousel, 59650 Villeneuve d'Ascq - Tél : +33 (0)3.59.82.14.90
R.C.S Lille Métropole - SIRET 814 080 214 00053

Dialogue social

Afin d'assurer une représentation efficace de l'ensemble du personnel et d'entretenir un dialogue social de proximité avec les équipes déployées sur des sites distants, le CSE a proposé fin 2024 un accord d'entreprise instaurant des représentants de proximité. Validé et mis en œuvre début 2025, cet accord a permis de mandater deux représentants de proximité au sein des équipes regroupant plus de cinq personnes sur des sites clients distincts.

Engagement communautaire, mécénat et ancrage territorial

INAUBI s'investit et soutient des actions dans les domaines sportifs, éducatifs, culturels, sociétaux et numériques, en privilégiant les partenariats avec des associations locales et en s'assurant de l'accessibilité à tout public. L'entreprise tisse des liens avec les centres de formation de la région pour soutenir l'inclusion et la diversité, et promouvoir les métiers du numérique. En s'implantant à Euratechnologies puis à Villeneuve d'Ascq, INAUBI s'engage dans le tissu économique local en accompagnant des start-ups, et en orientant une partie de sa consommation sur le secteur local.

Rencontres Sportives JRSE : engagement des collaborateurs d'INAUBI lors des rencontres sportives JRSE à Wattignies.

Mécénat Associatif : soutien financier et organisationnel au Rallye du Cœur (lutte contre les cancers pédiatriques) et à l'association Imagine for Margo.

Engagement Sociétal du Management : engagement personnel du CEO Vincent Becquart agissant comme famille d'accueil pour chiens guides d'aveugles.

INAUBI, S.A.S. au capital de 100.000 Euros
21 rue du Carrousel, 59650 Villeneuve d'Ascq - Tél : +33 (0)3.59.82.14.90
R.C.S Lille Métropole - SIRET 814 080 214 00053

Indicateurs sociaux clés 2025 vs 2024

Indicateur Social Clé	Unité	2024	Objectif 2025	2025	Objectif 2026
Féminisation Global	%	31,58 %	30,00 %	37,50 %	38,00 %
Féminisation Cadres	%	31,03 %	30,00 %	37,14 %	38,00 %
Salaires Moyens Femmes Hommes	€ bruts	3600€ 3081€	N / A	3582€ 3187€	N / A
Bénéficiaires RQTH	nombre	2 (5.26%)	6 %	4 (10.00%)	4
Nombre de Nationalités Représentées	nombre	2	3	3	3
Jours de Formation par Employé (moy.)	nombre	6.5	6.5	5,4	7
% Employés Formés	%	52,63 %	64 %	57,5%	40%*
Taux de Turnover	%	36,54 %	<31,58 %	28,95 %	< 25,00 %
Accidents du Travail	nombre	1	1	0	0
Taux de Gravité Accidents du Travail	nombre	1.80	1.80	3.73 **	0

*Employés formés: le % d'employés formés est réduit dans les objectifs 2026 du fait du poids des collaborateurs en régie

** Suite d'un accident de travail survenu dans les années précédentes.

INAUBI, S.A.S. au capital de 100.000 Euros
21 rue du Carrousel, 59650 Villeneuve d'Ascq - Tél : +33 (0)3.59.82.14.90
R.C.S Lille Métropole - SIRET 814 080 214 00053

III. Politique Environnementale

INAUBI s'attache à une gestion environnementale proactive, visant à minimiser son empreinte écologique, à promouvoir l'efficacité des ressources, à contribuer aux efforts de préservation environnementale et à promouvoir la sobriété numérique.

Action climatique et réduction des émissions de gaz à effet de serre

- **Bilan télétravail:**
  Le télétravail constitue le pilier majeur de notre stratégie de réduction des émissions de GES. En 2025, sur un total de 8 320 jours travaillés, 3 889 jours ont été réalisés à distance (taux de 46,74 %).

    - **Kilomètres évités :** 139 112 km non parcourus (47,46 % du kilométrage théorique de 293 144 km), soit 2 720 km évités par collaborateur
    - **Temps économisé :** 4 715 heures de trajet préservées (92,45 h/collaborateur, soit 12 journées de repos réinjectées dans la vie privée)
    - **Émissions CO_2 évitées :** 16,0 tonnes (16 014 kg) de CO_2 évitées (47,81 % de réduction de l'empreinte transport), soit 314 kg CO_2/collaborateur
    - **Prise en charge financière :** INAUBI a versé 10 111,40 € d'allocations forfaitaires de télétravail (2,60 €/jour)

- **Stratégie de proximité et réduction des déplacements:**
  L'implantation d'INAUBI à Villeneuve d'Ascq facilite l'accès et les transports durables. L'entreprise encourage l'utilisation de plateformes de visioconférence pour réduire les déplacements professionnels.

- **Mesure de l'Empreinte Carbone et Objectifs de Réduction** : INAUBI mesure de manière exhaustive les émissions (Scopes 1, 2, 3) grâce au calculateur carbone mis en place par ECOVADIS et aux échanges de données avec nos partenaires. L'objectif est de maintenir la réduction de près de 50% des émissions de GES liées aux déplacements domicile-travail de nos collaborateurs et de produire la majorité de notre électricité grâce à l'implantation de panneaux solaires sur notre toiture (projet à l'étude).

IT Durable, sobriété numérique & performance Cloud Google

- **Efficacité Énergétique des Infrastructures IT** : en tant que revendeur certifié Google Cloud Platform, INAUBI s'appuie sur une infrastructure parmi les plus éco énergétiques mondiales.

  Les données fournies par Google sont les suivantes :
  (sources:
  https://blog.google/company-news/outreach-and-initiatives/sustainability/2026-environmental-report
  https://www.esgtoday.com/google-cuts-operational-emissions-but-says-moonshot-climate-goals-getting-harder/
  https://sustainability.google/intl/fr_fr/
  https://www.carbon-compensation.com/dossiers-experts/engagements-de-google-neutralite-carbone)

    - ➔ Google maintient son objectif « Moonshot » d'atteindre **zéro émission nette d'ici 2030** sur l'ensemble de ses activités et de sa chaîne de valeur
    - ➔ **Réduction des émissions opérationnelles :** Google a enregistré une **baisse de 2 % de ses émissions opérationnelles (Scope 1 et Scope 2)** sur un an

INAUBI, S.A.S. au capital de 100.000 Euros
21 rue du Carrousel, 59650 Villeneuve d'Ascq - Tél : +33 (0)3.59.82.14.90
R.C.S Lille Métropole - SIRET 814 080 214 00053

- ➔ **Le défi de l'IA (Scope 3) :** en raison du déploiement massif des infrastructures liées à l'intelligence artificielle, l'empreinte carbone globale (ambition-based) s'est élevée à **14,5 millions de tonnes d'équivalent CO_2**, soit une hausse globale tirée par le Scope 3 (notamment la fabrication des puces et la logistique Asie-Pacifique)
- ➔ **Énergie décarbonée 24h/24, 7j/7 (CFE) :** l'objectif est d'alimenter chaque centre de données en temps réel avec de l'énergie propre. En un an, Google a signé des contrats d'achat pour 12 GW d'énergie décarbonée supplémentaire, portant sa capacité totale contractualisée à près de 35 GW.
- ➔ Les efforts d'optimisation (logiciels, efficacité du matériel de calcul et achats d'énergies renouvelables) ont permis d'**éviter l'émission de 58 millions de tonnes de CO_2e**.
- ➔ **Valorisation des déchets :** 88 % des déchets issus de l'exploitation de l'ensemble des centres de données détenus et gérés par Google ont été détournés des décharges et valorisés (réutilisation, recyclage, revente).
- ➔ **Réemploi du matériel informatique :** plus de 2,1 millions d'unités de matériel informatique (serveurs, composants) ont été revendues et réutilisées par d'autres organisations dans le monde afin de prolonger leur cycle de vie
- ➔ **Taux de restitution :** le refroidissement des datacenters requiert de l'eau, une ressource critique que Google s'engage à restituer activement. Google a reconstitué 78 % de sa consommation totale d'eau douce (à l'échelle mondiale).
- ➔ **Projets écologiques :** l'entreprise soutient un portefeuille de 165 projets de gestion durable de l'eau à travers 97 bassins versants afin de reconstituer les nappes phréatiques, avec pour objectif cible de restituer 120 % de sa consommation d'ici 2030.

- Inaubi équipe ses locaux de dispositifs d'économie d'énergie commandables à distance et programmables, ainsi que de matériel peu énergivore. Le renouvellement du parc de postes de travail privilégie les machines économes et les écrans Energy Star. En 2025 notamment, Inaubi a procédé au remplacement des équipements de chauffage par des radiateurs connectés à inertie (GoodHome Sondrio) dotés de thermostats intelligents, détecteurs d'absence et régulation auto-apprenante, visant une optimisation de la consommation électrique et une réduction indirecte des émissions de GES (Scope 2).

- **Sensibilisation des Employés et Charte Informatique** : la Charte d'utilisation des NTIC et sécurité des données d'INAUBI, en vigueur depuis 2018, encadre l'usage des ressources informatiques pour un fonctionnement optimisé et respectueux de l'environnement numérique.

- **Initiatives de Sobriété Numérique** : l'entreprise favorise les supports électroniques. Les achats d'équipements d'impression reconditionnés sont privilégiés, et des pratiques de gestion des données (tri des e-mails, outils collaboratifs) sont encouragées.

Gestion des ressources, approvisionnement local et économie circulaire

- **Approvisionnement Local & Circuit Court :**
  - livraison de boissons consignées en bouteilles de verre par Le Fourgon (zéro déchet),
  - courses dans les commerces de proximité (Match),
  - traiteur principal Les Belettes pour les événements internes,
  - partenariat avec un hôtel de proximité,
  - consommation de Café Méo et soutien au Café associatif local.

INAUBI, S.A.S. au capital de 100.000 Euros
21 rue du Carrousel, 59650 Villeneuve d'Ascq - Tél : +33 (0)3.59.82.14.90
R.C.S Lille Métropole - SIRET 814 080 214 00053

- **Recyclage DEEE** : accords DEEE en cours de finalisation pour la collecte, le recyclage et le réemploi certifié du matériel informatique usagé.

- **Gestion autonome du Verre :** en l'absence de ramassage du verre par le Parc de la Cimaise, INAUBI transporte elle-même ses contenants en verre vers les bornes de collecte publiques.

- **Réduction des déchets et Recyclage** : INAUBI promeut la réduction des déchets en favorisant les supports électroniques et en utilisant des outils bureautiques collaboratifs. L'entreprise met en place le tri sélectif et s'assure du recyclage des équipements informatiques obsolètes et des consommables.

- **Intégration des Principes de l'Économie Circulaire** : INAUBI s'engage à sélectionner les produits et services favorisant l'environnement et à investir dans les immobilisations respectueuses de l'environnement. L'entreprise privilégie l'achat de mobilier de bureau auprès de sociétés écoresponsables et encourage l'achat de produits de seconde main ou reconditionnés pour réduire les déchets et les coûts. Des réflexions sont menées sur l'économie de la fonctionnalité pour minimiser la consommation de ressources matérielles.

Protection de la biodiversité

- **Évaluation des Impacts et dépendances** : Inaubi est implantée à Villeneuve d'Ascq. Cette ville, élue "Meilleure commune pour la biodiversité" en 2023, déploie une stratégie globale baptisée «Ville nature et nourricière». Cette politique combine protection de la faune, végétalisation urbaine et corridors écologiques:
    - Végétalisation des cours d'école
    - Plan mares (8 mares creusées pour garantir des zones en eau disponibles)
    - Inventaires (chauves souris, amphibiens, lépidoptères, orthoptères...)
    - Gestion différenciée
    - Pose de nichoirs à l'hôtel de ville

  (source: https://www.villeneuvedascq.fr/developpement-durable-villeneuve-dascq)

- **Actions de préservation et de régénération** : via son programme REV 3, INAUBI explore activement des initiatives en faveur de la biodiversité. La pertinence de la pose de nichoirs à oiseaux ou d'abris à chauve souris est évaluée pour soutenir la biodiversité. L'entreprise a pour projet de financer la plantation d'espèces conservatoires ou la création de vergers.

INAUBI, S.A.S. au capital de 100.000 Euros
21 rue du Carrousel, 59650 Villeneuve d'Ascq - Tél : +33 (0)3.59.82.14.90
R.C.S Lille Métropole - SIRET 814 080 214 00053

Indicateurs clés de performance environnementale 2025 vs 2024

Indicateur Environnemental Clé	Unité	Valeur 2024	Objectif 2025	Valeur 2025	Objectif 2026
Émissions totales de GES (Scope 1 & 2)	tCO2e	23,50	30,26	29,73	30
Émissions de GES (Scope 3)	tCO2e	En amont : 981 En aval : 1395	Équivalent	En amont : 268,93 En aval : 1 967,79	Équivalent
Consommation Énergétique Totale	kWh	20649	29508 du fait de travaux	29107	40000 Ouverture de bâtiment & Canicules
% Énergie décarbonnée (source RTE)	%	94,9 %	94,9 %	95%	95%
Consommation d'Eau	m^3	~~47~~ Décompte réel ajusté: 98	~~47~~ Basé sur un décompte non complet	74	74
Déchets Recyclés / Réutilisés / Compostés	kgs ou unités	Cartons : 219.5 kgs. Cartouches impressions : 23 unités. Marc de café : 31 kgs.	Cartons : 219.5 kgs. Cartouches impressions : 23 unités. Marc de café : 31 kgs.	Cartons : 180 Kg. Cartouches impressions : 13 unités. Marc de café : 37 kgs	Cartons : 150 Kg. Cartouches impressions : 10 unités. Marc de café : 33 kgs Recyclage Verre: 100% Recyclage Plastique: 100%

INAUBI, S.A.S. au capital de 100.000 Euros
21 rue du Carrousel, 59650 Villeneuve d'Ascq - Tél : +33 (0)3.59.82.14.90
R.C.S Lille Métropole - SIRET 814 080 214 00053

IV. Politique économique et gouvernance

La gouvernance globale d'INAUBI est assurée par la Direction Générale, épaulée par la Cellule RSE (co-pilotée par le DAF et la représentante du personnel au CSE). Cet organe supérieur valide la stratégie RSE, la gestion des risques éthiques et la publication des rapports extra-financiers.

INAUBI intègre la RSE au cœur de sa stratégie managériale pour assurer sa pérennité économique, son éthique des affaires et sa gouvernance transparente.

Stratégie managériale : pérenniser l'activité et dialogue social

La RSE est un levier de renforcement et de développement pour INAUBI. La direction s'est engagée dans le programme Global Compact des Nations Unies, soulignant une volonté d'intégrer les enjeux environnementaux, sociaux, économiques et éthiques dans ses activités. L'entreprise s'efforce de créer de la valeur à long terme et de renforcer sa compétitivité en étant économiquement viable tout en ayant un impact positif sur la société. Inaubi s'appuie sur un réseau solide de partenaires (Crédit Agricole, programme REV 3 de la CCI Hauts de France, ECOVADIS, ASL le Parc de la Cimaise...) permettant la formation et les échanges.

Fin 2025, Inaubi a renforcé sa cellule RSE en intégrant la responsable du CSE.

INAUBI participe activement au financement de la branche Syntec via le versement de ses cotisations Numeum et ADESATT. L'entreprise s'associe aux travaux d'évaluation des grilles de classification Syntec en y intégrant également la représentante du CSE.

Affaires éthiques, solvabilité et gouvernance transparente

- **Suivi de Solvabilité Tiers via CreditSafe :** souscription de la solution CreditSafe (licence Accelerator Freedom & Surveillance) pour le contrôle continu de la santé financière des clients et fournisseurs.
- **Gouvernance & Commissariat aux Comptes :** désignation officielle le 26/02/2026 d'un Commissaire aux Comptes titulaire pour un mandat de 6 exercices (clos au 31/12/2030).
- **Délais de paiement raisonnables** : INAUBI s'engage à respecter des délais de paiement raisonnables, en conformité avec la loi LME et sa Charte d'Éthique et de RSE. La gestion en “bon père de famille” a permis d'obtenir la cotation F2- par la Banque de France, attestant d'une capacité très satisfaisante à honorer ses engagements financiers.
- **Anti-Corruption & Loi Sapin 2 :** application volontaire de la Loi Sapin 2, encadrement strict des cadeaux/invitations et contrôle par la Piste d'Audit Fiable

Devoir de vigilance, achats responsables & RGPD

- **Contrôle des Sous-traitants via Aprovall :** utilisation d'Aprovall (by E-Attestations) pour la vérification automatisée des pièces légales de sous-traitance (URSSAF, FISC, assurances, travail dissimulé, RGPD).
- **Bilan RGPD 2025 (partagé avec les collaborateurs) & Data Comply One :**
    - constitution du noyau RGPD/RSSI incluant un alternant Master Cybersécurité,

INAUBI, S.A.S. au capital de 100.000 Euros
21 rue du Carrousel, 59650 Villeneuve d'Ascq - Tél : +33 (0)3.59.82.14.90
R.C.S Lille Métropole - SIRET 814 080 214 00053

- 100 % de sensibilisation à l'embauche,
- Adoption de la plateforme Data Comply One (DCO) en septembre 2025 pour la conformité et la préparation de la labellisation RGPD 2026.
- Notification CNIL du 14/11/2025 pour violation mineure gérée en totale transparence

- **Confidentialité des Informations** : la Charte d'utilisation des NTIC et sécurité des données garantit la sécurité et la confidentialité des données clients et internes.
- **Échanges dématérialisés** : la priorisation des échanges dématérialisés avec les parties prenantes et pour les échanges commerciaux est une pratique courante.
- **Transparence et Équité** : les appels d'offres et les relations avec les fournisseurs et clients sont menés de manière transparente, équitable et sur des critères objectifs.

Critères ESG (Environnementaux, Sociaux et de Gouvernance)

- **Évaluation Holistique de la Performance** : les critères ESG sont la référence pour évaluer la performance extra-financière d'INAUBI. Conformément à notre engagement auprès de l'UN Global Compact, l'entreprise s'engage à publier annuellement un rapport RSE transparent sur ses impacts écologiques, économiques et sociaux.
- **Transparence et Fiabilité des Données** : l'impact de la CSRD se traduit par une amélioration des rapports non financiers. INAUBI assure une communication claire et sans jargon, notamment dans son bilan télétravail qui inclut un suivi individualisé de l'économie de CO2 et de temps de trajet pour chaque collaborateur.
- **Devoir de Vigilance et Responsabilité de la Chaîne d'Approvisionnement** : conformément à la Loi sur le devoir de vigilance, INAUBI étend sa responsabilité à ses filiales, sous-traitants et fournisseurs. Des preuves de conformité sont demandées à ces partenaires pour s'assurer du respect des obligations sociales, fiscales, environnementales et de conformité RGPD. Depuis le début de l'année 2025, la collecte de ces éléments est centralisé par Aprovall by e-attestations. L'entreprise refuse systématiquement de travailler avec des entités associées au travail forcé ou au travail des enfants.
- **Lutte contre le Greenwashing** : INAUBI assure que ses déclarations environnementales sont vérifiables et conformes aux exigences de divulgation, en s'appuyant sur des données mesurables (ex: économies de CO2 liées au télétravail).

INAUBI, S.A.S. au capital de 100.000 Euros
21 rue du Carrousel, 59650 Villeneuve d'Ascq - Tél : +33 (0)3.59.82.14.90
R.C.S Lille Métropole - SIRET 814 080 214 00053

V. Conclusions et Perspectives Futures

L'exercice 2025 atteste de la maturité RSE d'INAUBI. L'entreprise conjugue performance sociale, engagement écologique et gouvernance éthique renforcée par la Cellule RSE, CreditSafe et Data Comply One.

Notre adhésion reconduite au programme Global Compact des Nations Unies est venue consolider cet engagement international pour le développement durable. Nous avons renforcé notre engagement en matière de transparence. Les piliers sociaux et environnementaux ont été élargis, avec des initiatives concrètes en matière de bien-être au travail, de diversité et d'efficacité environnementale. La gouvernance a été renforcée par l'application volontaire de cadres éthiques rigoureux. Le télétravail s'est imposé comme un levier majeur de réduction de notre empreinte carbone et d'amélioration de la qualité de vie de nos collaborateurs.

Feuille de Route RSE 2026

- **Label RGPD Data Comply One** : obtention de la labellisation officielle de conformité RGPD
- **Baromètre QVT Collaborateurs :** réalisation d'une enquête interne sur l'adaptation aux 2 jours de télétravail et l'usage des nouveaux aménagements
- **Chartes Éthique & Achats Responsables :** finalisation et signature des politiques d'achats durables et de prévention de la corruption
- **Candidature EcoVadis :** objectif de décrocher la Médaille d'Or
- **Approfondir les initiatives bien-être mental** : actions de sensibilisation aux RPS en lien avec le DUERP.
- **Renforcer la collecte de données ESG** : poursuivre et systématiser la collecte de données quantitatives pour tous les indicateurs ESG, notamment ceux encore à renseigner, afin d'assurer une traçabilité et une comparabilité robustes d'une année sur l'autre.
- **Accélérer la transition vers l'économie circulaire et la sobriété numérique** : explorer davantage les opportunités de pratiques d'économie de la fonctionnalité pour l'ensemble des opérations. Intensifier les efforts de tri des déchets et de réduction de la consommation de ressources.
- **Intégrer plus activement la biodiversité** : évaluer la faisabilité et l'impact de projets concrets de préservation et de régénération de la biodiversité sur le site de l'entreprise, en partenariat avec des acteurs locaux spécialisés.
- **Assurer une transparence exemplaire** : continuer à communiquer de manière claire, concise et vérifiable sur les performances RSE, en évitant toute forme de greenwashing.

Pour publication et diffusion officielle,

Pour la Cellule RSE d'INAUBI - Hervé Dutoit et Sarah Dussart

Le 25/09/2026

INAUBI, S.A.S. au capital de 100.000 Euros
21 rue du Carrousel, 59650 Villeneuve d'Ascq - Tél : +33 (0)3.59.82.14.90
R.C.S Lille Métropole - SIRET 814 080 214 00053

Annexe: Index du contenu GRI

Déclaration d'utilisation : INAUBI a communiqué les informations citées dans cet index du contenu de la norme GRI pour la période du 1er janvier 2025 au 31 décembre 2025 en référence aux normes GRI.

Norme GRI 1 utilisée : GRI 1 : Fondation 2021.

Norme sectorielle GRI applicable : aucune norme sectorielle GRI n'est disponible à ce jour pour le secteur des services informatiques / numérique.

Norme GRI	Intitulé de l'indicateur GRI	Section / Paragraphe du rapport INAUBI	Statut de conformité
GRI 1 : Fondation 2021	Exigences du reporting en référence	Section I: Objectif et Périmètre du Rapport RSE (p.3)	Conforme
GRI 2 : Informations générales 2021	2-1 Détails sur l'organisation	Section I: Objectif et Périmètre du Rapport RSE (p.3)	Conforme
	2-6 Activités, chaîne de valeur et relations d'affaires	Section I : Périmètre (p. 3) & Section IV : Devoir de vigilance et achats responsables (p. 17)	Conforme
	2-9 Structure et composition de la gouvernance	Section I : Gouvernance RSE (p. 3) & Section IV : Affaires éthiques et gouvernance (p. 17)	Conforme
	2-23 Engagements politiques (Global Compact)	Section I : Vision et engagement RSE (p. 3) & Section IV : Anti-corruption (p. 17)	Conforme
	2-28 Adhésions à des associations	Section I : Consultation des parties prenantes (p. 3) & Section IV : Branche Syntec / ADESATT (p. 17)	Conforme
	2-29 Approche de l'engagement des parties prenantes	Section I : Consultation des parties prenantes (p. 3)	Conforme
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021	3-1 Processus pour déterminer les thèmes pertinents	Section I : Analyse de matérialité (GRI 3) (p. 3)	Conforme
	3-2 Liste des thèmes pertinents	Section I : Analyse de matérialité (GRI 3) (p. 3)	Conforme
	3-3 Gestion des thèmes pertinents	Section I : Analyse de matérialité (GRI 3) (p. 3)	Conforme
GRI 205 : Lutte contre la corruption 2016	205-2 Communication et formation sur l'anti-corruption	Section IV : Affaires éthiques & Loi Sapin 2 (p. 17)	Conforme

INAUBI, S.A.S. au capital de 100.000 Euros
21 rue du Carrousel, 59650 Villeneuve d'Ascq - Tél : +33 (0)3.59.82.14.90
R.C.S Lille Métropole - SIRET 814 080 214 00053

GRI 302 : Énergie 2016	302-1 Consommation énergétique au sein de l'organisation	Section III : Indicateurs clés de performance environnementale (p. 16)	Conforme
GRI 305 : Émissions 2016	305-1 / 305-2 Émissions directes (Scope 1) et indirectes (Scope 2)	Section III : Indicateurs clés de performance environnementale (p. 16)	Conforme
	305-3 Autres émissions indirectes (Scope 3)	Section III : Indicateurs clés de performance environnementale (p. 16) & Note Cloud GCP	Conforme
GRI 306 : Déchets 2020	306-3 Déchets générés et valorisés	Section III : Indicateurs clés de performance environnementale (p. 16)	Conforme
GRI 401 : Emploi 2016	401-1 Recrutement de nouveaux employés et rotation du personnel	Section II : Indicateurs sociaux clés - Effectif & Turnover (p. 12)	Conforme
GRI 403 : Santé & Sécurité 2018	403-9 Lésions professionnelles (Accidents du travail)	Section II : Bien-être des employés & Indicateurs sociaux (p. 9)	Conforme
GRI 404 : Formation 2016	404-1 Nombre moyen d'heures de formation par an par employé	Section II : Développement et intégration des talents (p. 8)	Conforme
GRI 405 : Diversité 2016	405-1 Diversité des organes de gouvernance et des employés	Section II : Diversité, équité et inclusion (DEI) (p. 8)	Conforme
	405-2 Ratio du salaire de base et de la rémunération femmes/hommes	Section II : Diversité, équité et inclusion (DEI) (p. 8)	Conforme
GRI 418 : Confidentialité des données clients 2016	418-1 Plaintes fondées concernant la confidentialité/perte de données clients	Section IV : Devoir de vigilance, achats responsables & RGPD (p. 17)	Conforme

INAUBI, S.A.S. au capital de 100.000 Euros
21 rue du Carrousel, 59650 Villeneuve d'Ascq - Tél : +33 (0)3.59.82.14.90
R.C.S Lille Métropole - SIRET 814 080 214 00053