Inaubi

Rapport de la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise 2024

SOMMAIRE

I. Aperçu du Rapport et Synthèse **4**
Objectif et Périmètre du Rapport RSE 4
Vision et Engagement d'INAUBI en matière de RSE/ESG 4
Faits Saillants et Réalisations Clés pour la Période de Référence 4
II. Politique Sociale (Pilier Social) **5**
Diversité, Équité et Inclusion (DEI) 5
Développement et Intégration des Talents 6
Bien-être des Employés et Gestion des Carrières 6
Droits Humains et Pratiques de Travail Équitables 6
Engagement Communautaire et Développement Local 7
Indicateurs Sociaux Clés 2024 7
III. Politique Environnementale (Pilier Environnemental) **8**
Action Climatique et Réduction des Émissions de Gaz à Effet de Serre 8
IT Durable et Sobriété Numérique 9
Gestion des Ressources et Économie Circulaire 9
Protection de la Biodiversité 9
Indicateurs Clés de Performance Environnementale 2024 10
IV. Politique Économique et Gouvernance (Pilier Économique et Gouvernance) **11**
Stratégie Managériale : Pérenniser l'Activité 11
Affaires Éthiques et Gouvernance 11
Critères ESG (Environnementaux, Sociaux et de Gouvernance) 11
V. Conclusions et Perspectives Futures **12**
Conclusions Clés 12

INAUBI, S.A.S. au capital de 100.000 Euros
21 rue du Carrousel, 59650 Villeneuve d'Ascq - Tél : +33 (0)3.59.82.14.90
R.C.S Lille Métropole - SIRET 814 080 214 00053

I. Aperçu du Rapport et Synthèse

Objectif et Périmètre du Rapport RSE

Le présent rapport a pour objectif de détailler l'engagement d'INAUBI en faveur du développement durable et de la responsabilité sociétale pour l'année 2024. Il vise à présenter de manière transparente les performances, les initiatives et les impacts de l'entreprise à travers ses dimensions environnementale, sociale et de gouvernance (ESG).

Ce rapport intègre cette exigence de transparence accrue et l'importance de l'audit des rapports de durabilité.

Vision et Engagement d'INAUBI en matière de RSE/ESG

La gouvernance d'INAUBI s'engage pleinement dans la RSE et l'ESG, considérant ces dimensions comme stratégiques pour la création de valeur à long terme, le renforcement de la compétitivité et la résilience de l'entreprise.

INAUBI a adhéré au programme Global Compact des Nations Unies, s'engageant ainsi à prendre en compte les enjeux environnementaux, sociaux, économiques et éthiques dans ses activités et relations sociales.

Nos valeurs fondamentales – l'INnovation pour une meilleure qualité de vie, l'AUdace pour relever les défis, et la BIenveillance dans l'éthique et les relations sociales – sont au cœur de notre ADN et sont véhiculées par nos collaborateurs dans chaque mission. INAUBI s'engage à respecter les 10 principes du Global Compact, incluant la promotion des droits de l'Homme, le respect des normes du travail (absence de travail forcé ou des enfants, non-discrimination, liberté d'association), la protection de l'environnement, et la lutte contre la corruption.

Faits Saillants et Réalisations Clés pour la Période de Référence

L'année 2024 a été marquée par plusieurs avancées significatives pour INAUBI en matière de RSE :

- **Télétravail et réduction de l'empreinte carbone** : Le recours au télétravail a permis d'éviter la réalisation de 123 545 kilomètres de déplacement, soit près de 50% du kilométrage théorique total, et une économie de 3 994 heures de trajet. Cela représente une économie de plus de 14 tonnes de CO2, soit environ 595 kilos par collaborateur. Cette pratique, facilitée par l'implantation à Villeneuve d'Ascq, a également soutenu les collaborateurs face à des imprévus (problèmes de sécurité sur site, événements familiaux, situations de handicap).

INAUBI, S.A.S. au capital de 100.000 Euros
21 rue du Carrousel, 59650 Villeneuve d'Ascq - Tél : +33 (0)3.59.82.14.90
R.C.S Lille Métropole - SIRET 814 080 214 00053

- **Croissance des effectifs et féminisation** : L'effectif total d'INAUBI est passé de 22 collaborateurs en 2023 à 38 en 2024, marquant une croissance de 16 personnes. Le taux de féminisation global s'établit à 31,58% en 2024 (12 femmes sur 38 employés).
- **Bien-être et flexibilité au travail** : La charte télétravail, entrée en vigueur le 15 mars 2023, a montré ses apports sur la politique RSE de l'entreprise, notamment en accompagnant les maternités, les situations de handicap, et les rôles d'aidants familiaux. L'économie de 3.994 heures de trajet domicile-travail se traduit par un équivalent de plus de 22 jours passés dans le déplacement en 22 jours de temps libre pour chaque collaborateur démontrant toute l'utilité et le bienfait du télétravail.
- **Engagement environnemental continu** : INAUBI, en tant que revendeur Google Cloud, bénéficie de l'engagement de Google en matière d'énergies renouvelables, avec un objectif de 100% d'énergie sans carbone d'ici 2030. L'entreprise privilégie les équipements économes en énergie et le mobilier de bureau éco responsable.
- **Transparence et éthique** : La mise en place de la Charte d'éthique et de RSE depuis le 01er août 2021 et l'application volontaire des dispositions de la Loi Sapin 2 témoignent de l'engagement d'INAUBI pour une gouvernance transparente et éthique.

II. Politique Sociale (Pilier Social)

INAUBI s'engage fermement envers ses collaborateurs, ses partenaires et bien sûr envers la communauté, en mettant l'accent sur des pratiques de travail équitables, les droits humains et le bien-être holistique.

Diversité, Équité et Inclusion (DEI)

- **Égalité Professionnelle** :
  - Taux de féminisation global : 31,58% de femmes sur l'effectif total en 2024 (12 femmes sur 38 employés).
  - Le temps partiel est choisi. Il est supérieur ou égal à quatre cinquièmes. Il n'y a pas de différence liée au genre des demandeurs.
  - Taux de féminisation des cadres : soit 31,03% de femmes parmi les cadres (9 femmes sur 29 cadres).
  - L'entreprise s'engage à un processus de recrutement non discriminatoire et transparent, basé uniquement sur les compétences professionnelles et les qualités humaines.
  - Objectifs de réduction des écarts salariaux H/F : Nous mettons en place un observatoire des rémunérations. Celles-ci sont communiquées au CSE et nous éditons volontairement un bilan social annuel. La rémunération moyenne des femmes est de 3600,80 € bruts, contre 3081,63 € pour les hommes, et est conforme aux dispositions des Conventions Collectives. Des actions sont mises en œuvre pour identifier les écarts salariaux injustifiés et assurer des promotions équitables. Il est à noter que le premier salaire est féminin.
- **Inclusion du Handicap** : INAUBI adapte les conditions et les postes de travail pour les collaborateurs en situation de handicap (RQTH), en liaison avec la médecine du travail. En 2024, 2 employés (1 homme, 1 femme) sont déclarés RQTH, et un homme est en cours de déclaration. Le télétravail est un levier clé pour faciliter le maintien dans l'emploi des salariés en situation de handicap. Plus largement, INAUBI s'engage à une construction

INAUBI, S.A.S. au capital de 100.000 Euros
21 rue du Carrousel, 59650 Villeneuve d'Ascq - Tél : +33 (0)3.59.82.14.90
R.C.S Lille Métropole - SIRET 814 080 214 00053

active de l'inclusion, allant au-delà de la simple diversité, comme en témoignent les accompagnements personnalisés offerts en cas de maternité ou pour les collaborateurs assumant un rôle d'aidant familial, permettant une flexibilité du temps de travail pouvant aller jusqu'à 100% de télétravail temporaire. Pour 2024, l'effectif en RQTH est de 5 %. Nous travaillons également avec notre Médecin du Travail afin de mettre en place des mi-temps thérapeutique si nécessaire.

- **Non-discrimination** : INAUBI s'engage à lutter contre toute forme de discrimination (âge, religion, origine, nationalité) et s'assure qu'aucune source de discrimination n'est présente au sein de ses installations ou procédures de gestion. L'entreprise compte 5 % de travailleurs étrangers. Nous embauchons également des juniors et des seniors (plage d'âges de 20 à 57 ans) mais aussi des personnes enceintes (Une sur le dernier trimestre 2024 et une au premier trimestre 2025).

Développement et Intégration des Talents

- **Intégration des Jeunes Diplômés** : INAUBI accueille des apprentis et des stagiaires. Plus de 10 % de l'effectif est sous contrat d'apprentissage. Inaubi a également accueilli 4 stagiaires sur l'année 2024 dont 2 nécessaires à l'obtention de leur diplôme de l'enseignement supérieur.
- **Formation Continue et Développement des Compétences** : L'entreprise s'engage à favoriser l'accès aux formations nécessaires à l'évolution des métiers, y compris les compétences liées à la durabilité. La digitalisation de la formation permet une formation à rythme individuel et un retour d'expérience. Les managers sont formés aux enjeux RSE et bien-être.
- **Budget de formation :** 69 K€ (dont 40 K€ en fléchage OPCO).
- **Nombre de jours de formation (hors apprentissage) :** 130.
- **Nombre de collaborateurs formés :** 20.
- **Nombre moyen de jours de formation par collaborateurs :** 6.5

Bien-être des Employés et Gestion des Carrières

- **Environnement de Travail** : L'implantation d'INAUBI au Parc de la Cimaise à Villeneuve d'Ascq permet de répondre à nos projets de bien être au travail et de nous rapprocher de nos clients. Nos locaux de 700 mètres carrés sont situés à l'entrée du Parc de la Cimaise. Le parc offre une combinaison de locaux, d'espace verts, de chemins de déplacements doux et d'un réseau de transport en commun efficace reprenant les codes de Villeneuve d'Ascq autour de la nature et de la culture. C'est donc 6 lacs, 13 kilomètres de balade et une réserve naturelle de 73 hectares offrant une faune et flore remarquables accessible depuis notre nouveau siège. Villeneuve d'Ascq est également une ville universitaire et de recherche, de culture (musée d'art moderne, scène nationale…) et sportive (2 stades). Villeneuve d'ascq se développe sur la qualité de ses logements, sur la mixité sociale, sur un développement durable et sur un tissu d'entreprise dense. Nous bénéficions également d'un accompagnement spécifique pour notre transition écologique via le programme REV 3 mis en place par la CCI des Hauts de France.
- **Gestion des carrières** : Le suivi du développement professionnel est assuré par les managers via des entretiens annuels systématiques et le développement d'entretiens professionnels tous les deux ans. Afin de formaliser ceux-ci, nous avons procédé fin 2024

INAUBI, S.A.S. au capital de 100.000 Euros
21 rue du Carrousel, 59650 Villeneuve d'Ascq - Tél : +33 (0)3.59.82.14.90
R.C.S Lille Métropole - SIRET 814 080 214 00053

au recrutement de notre chargée de ressources humaines et recrutement. Les performances individuelles et collectives sont valorisées par des dispositifs sociaux (intéressement, progression de carrière et de salaire, primes d'objectifs).

- **Santé Mentale au Travail** : INAUBI a mis en place un droit à la déconnexion depuis le 01er septembre 2018 reprise dans sa Charte d'utilisation des NTIC et de la sécurité des données. Une sensibilisation à un usage raisonnable des outils numériques est mis en œuvre. Le suivi régulier de l'activité et de la charge de travail est effectué par le responsable hiérarchique, avec un point spécifique lors de l'entretien annuel. Ces actions visent à améliorer l'équilibre vie professionnelle/vie personnelle, contribuant ainsi au bien-être psychologique global des collaborateurs.
- **Équilibre Vie Professionnelle/Vie Personnelle** : La Charte Télétravail permet jusqu'à trois jours de télétravail par semaine pour le personnel éligible, et des adaptations spécifiques en cas de maternité, problèmes de santé, ou rôle d'aidant familial. L'entreprise a également adopté la mise en place de RTT pour aménager l'amplitude horaire et le temps de repos.

Droits Humains et Pratiques de Travail Équitables

INAUBI a une politique explicite en matière de droits humains et s'engage à promouvoir et respecter le droit international relatif aux Droits de l'Homme, en veillant à ne pas se rendre complice de violations. L'entreprise promeut l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire, l'abolition effective du travail des enfants, et la lutte contre toute discrimination. Une diligence raisonnable est appliquée pour identifier et atténuer les risques dans les opérations et la chaîne d'approvisionnement, en lien avec la Loi sur le devoir de vigilance. Cela inclut la vérification que les fournisseurs et sous-traitants ne recourent pas au travail dissimulé, au travail forcé, ou au travail des enfants.

Engagement Communautaire et Développement Local

INAUBI s'investit et soutient des actions dans les domaines sportifs, éducatifs, culturels, sociétaux et numériques, en privilégiant les partenariats avec des associations locales et en s'assurant de l'accessibilité à tout public. L'entreprise tisse des liens avec les centres de formation de la région pour soutenir l'inclusion et la diversité, et promouvoir les métiers du numérique. En s'implantant à Euratechnologies puis à Villeneuve d'Ascq, INAUBI s'engage dans le tissu économique local en accompagnant des start-ups, et en orientant une partie de sa consommation sur le secteur local.

INAUBI, S.A.S. au capital de 100.000 Euros
21 rue du Carrousel, 59650 Villeneuve d'Ascq - Tél : +33 (0)3.59.82.14.90
R.C.S Lille Métropole - SIRET 814 080 214 00053

Indicateurs Sociaux Clés 2024

Indicateur Social Clé	Unité	Valeur 2024	Objectif 2025
Taux de Féminisation Global	%	31,58%	30,00 %
Taux de Féminisation Cadres	%	31,03%	30,00 %
Écart de Rémunération H/F	%	N / A	N / A
% Employés en Situation de Handicap	%	5,26% (2/38)	6 %. (3/50)
Nombre de Nationalités Représentées	nombre	2	3
Jours de Formation par Employé (moy.)	jours	6.5	6.5
% Employés Formés	%	52,63 %	64 %
Taux de Rotation du Personnel	%	36,54%	31,58 %
Taux de Fréquence Accidents du Travail	nombre	1	1
Taux de Gravité Accidents du Travail	nombre	1,80	1,80

INAUBI, S.A.S. au capital de 100.000 Euros
21 rue du Carrousel, 59650 Villeneuve d'Ascq - Tél : +33 (0)3.59.82.14.90
R.C.S Lille Métropole - SIRET 814 080 214 00053

III. Politique Environnementale (Pilier Environnemental)

INAUBI s'attache à une gestion environnementale proactive, visant à minimiser son empreinte écologique, à promouvoir l'efficacité des ressources et à contribuer aux efforts de préservation environnementale.

Action Climatique et Réduction des Émissions de Gaz à Effet de Serre

- **Stratégie de Proximité et Réduction des Déplacements** : L'implantation d'INAUBI à Villeneuve d'Ascq facilite l'accès et les transports durables. Le télétravail est un pilier essentiel de cette stratégie, ayant permis de réduire de près de 50% le kilométrage théorique des déplacements domicile-travail en 2024, soit 123 545 kilomètres non parcourus et une économie de 14 tonnes de CO2. L'entreprise encourage l'utilisation de plateformes de visioconférence pour réduire les déplacements professionnels.
- **Approvisionnement Local** : INAUBI privilégie les fournisseurs et prestataires engagés dans une démarche RSE et ancrés si possible localement, contribuant ainsi à la réduction de l'impact des transports et au développement économique local.
- **Mesure de l'Empreinte Carbone et Objectifs de Réduction** : INAUBI mesure de manière exhaustive les émissions (Scopes 1, 2, 3) grâce au calculateur carbone mis en place par ECOVADIS et aux échanges de données avec nos partenaires. L'objectif est de continuer à réduire de 50% les émissions de GES liées aux déplacements domicile-travail de nos collaborateurs et de produire la majorité de notre électricité grâce à l'implantation de panneaux solaires sur notre toiture.

IT Durable et Sobriété Numérique

- **Efficacité Énergétique des Infrastructures IT** : INAUBI, en tant que revendeur Google Cloud, s'appuie sur un partenaire engagé dans la réduction de son empreinte carbone, avec un objectif de 100% d'énergie sans carbone d'ici 2030. L'entreprise équipe ses locaux de dispositifs d'économie d'énergie commandables à distance et programmables, ainsi que de matériel peu énergivore. Le renouvellement du parc de postes de travail privilégie les machines économes et les écrans Energy Star.
- **Sensibilisation des Employés et Charte Informatique** : La Charte d'utilisation des NTIC et sécurité des données d'INAUBI, en vigueur depuis 2018, encadre l'usage des ressources informatiques pour un fonctionnement optimisé et respectueux de l'environnement numérique.
- **Initiatives de Sobriété Numérique** : L'entreprise favorise les supports électroniques. Les achats d'équipements d'impression reconditionnés sont privilégiés, et des pratiques de gestion des données (tri des e-mails, outils collaboratifs) sont encouragées.

Gestion des Ressources et Économie Circulaire

- **Réduction des déchets et Recyclage** : INAUBI promeut la réduction des déchets en favorisant les supports électroniques et en utilisant des outils bureautiques collaboratifs. L'entreprise met en place le tri sélectif et s'assure du recyclage des équipements informatiques obsolètes et des consommables.

INAUBI, S.A.S. au capital de 100.000 Euros
21 rue du Carrousel, 59650 Villeneuve d'Ascq - Tél : +33 (0)3.59.82.14.90
R.C.S Lille Métropole - SIRET 814 080 214 00053

- **Intégration des Principes de l'Économie Circulaire** : INAUBI s'engage à sélectionner les produits et services favorisant l'environnement et à investir dans les immobilisations respectueuses de l'environnement. L'entreprise privilégie l'achat de mobilier de bureau auprès de sociétés écoresponsables et encourage l'achat de produits de seconde main ou reconditionnés pour réduire les déchets et les coûts. Des réflexions sont menées sur l'économie de la fonctionnalité pour minimiser la consommation de ressources matérielles.

Protection de la Biodiversité

- **Évaluation des Impacts et Dépendances** : L'implantation d'INAUBI dans l'écoquartier Euratechnologies, reconnu pour sa qualité environnementale, puis son arrivée sur Villeneuve d'Ascq témoigne d'une sensibilité à la biodiversité.
- **Actions de préservation et de régénération** : via son programme REV 3, INAUBI explore activement des initiatives en faveur de la biodiversité. La pertinence de la pose de nichoirs à oiseaux ou d'abris à chauve souris est évaluée pour soutenir la biodiversité. L'entreprise a pour projet de financer la plantation d'espèces conservatoires ou la création de vergers.

Indicateurs Clés de Performance Environnementale 2024

Indicateur Environnemental Clé	Unité	Valeur 2024	Objectif 2025
Émissions totales de GES (Scope 1 & 2)	tCO2e	23,50	30,26 à ne pas dépasser.
Émissions de GES (Scope 3)	tCO2e	En amont : 981. En aval : 1395	Equivalent.
Consommation Énergétique Totale	kWh	20649	29508 du fait de travaux
% Énergie décarbonnée (source RTE)	%	94,9 %	94,9 %
Consommation d'Eau	m³	47	47

INAUBI, S.A.S. au capital de 100.000 Euros
21 rue du Carrousel, 59650 Villeneuve d'Ascq - Tél : +33 (0)3.59.82.14.90
R.C.S Lille Métropole - SIRET 814 080 214 00053

Déchets Recyclés/Réutilisés/Compostés	kgs ou unités	Cartons : 219.5 kgs. Cartouches impressions : 23 unités. Marc de café : 31 kgs.	Cartons : 219.5 kgs. Cartouches impressions : 23 unités. Marc de café : 31 kgs.

INAUBI, S.A.S. au capital de 100.000 Euros
21 rue du Carrousel, 59650 Villeneuve d'Ascq - Tél : +33 (0)3.59.82.14.90
R.C.S Lille Métropole - SIRET 814 080 214 00053

IV. Politique Économique et Gouvernance (Pilier Économique et Gouvernance)

INAUBI intègre la RSE au cœur de sa stratégie managériale pour assurer sa pérennité économique, son éthique des affaires et sa gouvernance transparente.

Stratégie Managériale : Pérenniser l'Activité

La RSE est un levier de renforcement et de développement pour INAUBI. La direction s'est engagée dans le programme Global Compact des Nations Unies, soulignant une volonté d'intégrer les enjeux environnementaux, sociaux, économiques et éthiques dans ses activités. L'entreprise s'efforce de créer de la valeur à long terme et de renforcer sa compétitivité en étant économiquement viable tout en ayant un impact positif sur la société. Inaubi s'appuie sur un réseau solide de partenaires (Crédit Agricole, programme REV 3 de la CCI Hauts de France, ECOVADIS, ASL le Parc de la Cimaise…) permettant la formation et les échanges et renforce sur 2025 ses ressources humaines sur le RSE.

Affaires Éthiques et Gouvernance

- **Délais de Paiement Raisonnables** : INAUBI s'engage à respecter des délais de paiement raisonnables, en conformité avec la loi LME et sa Charte d'Ethique et de RSE. La gestion en "bon père de famille" a permis d'obtenir auprès de la Banque de France la cotation F2- soit une côte de crédit très satisfaisante.
- **Confidentialité des Informations** : La Charte d'utilisation des NTIC et sécurité des données garantit la sécurité et la confidentialité des données clients et internes.
- **Échanges dématérialisés** : La priorisation des échanges dématérialisés avec les parties prenantes et pour les échanges commerciaux est une pratique courante.
- **Loi Sapin 2** : INAUBI applique volontairement les dispositions de la Loi Sapin 2, s'engageant à prévenir tout acte de corruption ou de trafic d'influence et à encadrer les cadeaux et invitations. La lutte contre le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme est également une priorité, assurée par une vigilance sur les flux financiers et la pratique de la Piste d'Audit Fiable.
- **Transparence et Équité** : Les appels d'offres et les relations avec les fournisseurs et clients sont menés de manière transparente, équitable et sur des critères objectifs.

Critères ESG (Environnementaux, Sociaux et de Gouvernance)

- **Évaluation Holistique de la Performance** :Les critères ESG sont la référence pour évaluer la performance extra-financière d'INAUBI. Conformément à notre engagement auprès de l'UN Global Compact, l'entreprise s'engage à publier annuellement un rapport RSE transparent sur ses impacts écologiques, économiques et sociaux.
- **Transparence et Fiabilité des Données** : L'impact de la CSRD se traduit par une amélioration des rapports non financiers. INAUBI assure une communication claire et sans jargon, notamment dans son bilan télétravail qui inclut un suivi individualisé de l'économie de CO2 et de temps de trajet pour chaque collaborateur.
- **Devoir de Vigilance et Responsabilité de la Chaîne d'Approvisionnement** : Conformément à la Loi sur le devoir de vigilance, INAUBI étend sa responsabilité à ses

INAUBI, S.A.S. au capital de 100.000 Euros
21 rue du Carrousel, 59650 Villeneuve d'Ascq - Tél : +33 (0)3.59.82.14.90
R.C.S Lille Métropole - SIRET 814 080 214 00053

filiales, sous-traitants et fournisseurs. Des preuves de conformité sont demandées à ces partenaires pour s'assurer du respect des obligations sociales, fiscales, environnementales et de conformité RGPD. Depuis le début de l'année 2025, la collecte de ces éléments est centralisé par Aprovall by e-attestations. L'entreprise refuse systématiquement de travailler avec des entités associées au travail forcé ou au travail des enfants.

- **Lutte contre le Greenwashing** : INAUBI assure que ses déclarations environnementales sont vérifiables et conformes aux exigences de divulgation, en s'appuyant sur des données mesurables (ex: économies de CO2 liées au télétravail).

V. Conclusions et Perspectives Futures

L'année 2024 a été charnière pour INAUBI, marquée par l'intégration croissante de la RSE au cœur de sa stratégie. Notre adhésion affirmée au programme Global Compact des Nations Unies est venue consolider cet engagement international pour le développement durable. Nous avons renforcé notre engagement en matière de transparence. Les piliers sociaux et environnementaux ont été élargis, avec des initiatives concrètes en matière de bien-être au travail, de diversité et d'efficacité environnementale. La gouvernance a été renforcée par l'application volontaire de cadres éthiques rigoureux. Le télétravail s'est imposé comme un levier majeur de réduction de notre empreinte carbone et d'amélioration de la qualité de vie de nos collaborateurs.

Recommandations pour INAUBI

- **Renforcer la collecte de données ESG** : Poursuivre et systématiser la collecte de données quantitatives pour tous les indicateurs ESG, notamment ceux encore à renseigner, afin d'assurer une traçabilité et une comparabilité robustes d'une année sur l'autre.
- **Approfondir les initiatives d'inclusion et de bien-être mental** : Maintenir les actions de soutien à la santé mentale, en s'appuyant sur le succès de l'intégration du télétravail pour les situations spécifiques. Effectue les programmes de sensibilisation et d'écoute indiquées dans le DUERP.
- **Accélérer la transition vers l'économie circulaire et la sobriété numérique** : Explorer davantage les opportunités de pratiques d'économie de la fonctionnalité pour l'ensemble des opérations. Intensifier les efforts de tri des déchets et de réduction de la consommation de ressources.
- **Intégrer plus activement la biodiversité** : Évaluer la faisabilité et l'impact de projets concrets de préservation et de régénération de la biodiversité sur le site de l'entreprise, en partenariat avec des acteurs locaux spécialisés.
- **Assurer une transparence exemplaire** : Continuer à communiquer de manière claire, concise et vérifiable sur les performances RSE, en évitant toute forme de greenwashing.

Pour publication,

Pour la cellule RSE

INAUBI, S.A.S. au capital de 100.000 Euros
21 rue du Carrousel, 59650 Villeneuve d'Ascq - Tél : +33 (0)3.59.82.14.90
R.C.S Lille Métropole - SIRET 814 080 214 00053